

Державна установа "Національний науковий центр фтизіатрії, пульмонології та алергології  
імені Ф. Г. Яновського Національної академії медичних наук України"

**"ЗАТВЕРДЖУЮ"**

**в.о. Генеральний директор  
ДУ «Національний науковий центр  
фтизіатрії, пульмонології та  
алергології**

**імені Ф. Г. Яновського НАМН  
України»**

**академік НАМН України**

**Юрій ФЕЩЕНКО**

**2024 рік**



## **ПОЛОЖЕННЯ**

**Про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, та допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг**

Затверджено рішенням Вченої Ради ДУ " Національний науковий центр фтизіатрії, пульмонології та алергології імені Ф. Г. Яновського НАМНУ"

Протокол № 4 від «23» 04 2024

Київ 2024

Положення розроблено з урахуванням вимог чинних нормативно-правових актів України, які регулюють дані правовідносини.

1. Це Положення визначає основні засади політики про запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості представників Державної установи "Національний науковий центр фтизіатрії, пульмонології та алергології імені Ф. Г. Яновського Національної академії медичних наук України (далі – ННЦ ФПА НАМНУ), провайдер БПР (засновників, учасників, власників, працівників та інших осіб залучених до заходів БПР, далі – особи пов'язані із здійсненням БПР) на проведення заходів БПР, зокрема, щодо неприпустимості промоції лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) (далі – конфлікт інтересів).
2. У цьому Положенні терміни вживають у такому значенні:
  - бал безперервного професійного розвитку - одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку;
  - безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (далі - безперервний професійний розвиток) - безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;
  - електронна система забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі - система) - державна інформаційно-комунікаційна система, що включає інформаційні технології, технічні і програмні засоби для обробки даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;
  - заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;
  - конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;
  - особисте освітнє портфоліо - сукупність відомостей щодо персональних досягнень, проходження підвищення кваліфікації, здобуття формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я у процесі безперервного професійного розвитку;
  - провайдери заходів безперервного професійного розвитку - юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку;



3. Запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості представників НТЦ (провайдер БПР) (засновників, учасників, власників, працівників та інших осіб залучених до заходів БПР, далі – особи пов'язані із здійсненням БПР) на проведення заходів БПР, зокрема, щодо неприпустимості промоції лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) (далі – конфлікт інтересів).

Для запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості представників провайдеру БПР (засновників, учасників, власників, працівників та інших осіб залучених до заходів БПР, далі – особи пов'язані із здійсненням БПР) на проведення заходів БПР, забороняється будь-кому із відповідальних осіб ННЦ ФПА НАМНУ (які мають право на такі дії) залучати кошти фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій).

4. Основні принципи управління конфліктом інтересів.

Основними принципами управління конфліктом інтересів є декларування особами, які задіяні в організації та проведенні заходів БПР, відсутності або наявності конфлікту інтересів, та механізму забезпечення участі в заходах БПР виключно осіб, у яких відсутні конфлікти інтересів.

5. Обов'язок осіб, пов'язана із здійсненням БПР, щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку.  
Особи, пов'язані із здійсненням БПР, декларують перед початком заходу про відсутність (наявність) особистих приватних інтересів, особистої зацікавленості на проведення заходів БПР та обов'язково попереджають про неприпустимість промоції лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій).
6. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб пов'язаних із здійсненням БПР під час виконання ними обов'язків, пов'язаних із здійсненням БПР.  
Особи, які повідомлені про план ННЦ ФПА НАМНУ задіяти їх до участі в проведенні заходів БПР, повинні до початку заходу повідомити про наявність або відсутність потенційного або реального конфлікту інтересів та заповнити відповідну форму.
7. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів й порядку дій, зокрема, процесуальні процедури реагування на конфлікт інтересів, організація документообігу іншої дії пов'язані із врегулюванням конфлікту інтересів.

В залежності від того, який конфлікт інтересів (потенційний або реальний), тривалості конфлікту (постійний або тимчасовий), наявності заміни іншим фахівцем для виконання завдань заходу БПР приймається рішення про:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішень чи участі в його прийнятті;
- обмеження доступу особи до певної інформації;

- перегляд обсягу службових повноважень особи відповідного завдання, вчинення нею певних дій чи прийняття рішень;
- переведення особи на іншу посаду;
- звільнення особи.

Кожен із заходів врегулювання конфлікту інтересів має свою специфіку. Адже потребує вивчення. З цією метою питання подається на Комісію з питань етики ННЦ ФПА НАМНУ (далі Комісія) , вивчає питання та приймає відповідне рішення.

- Визначення відповідальної особи за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розгляд цих відомостей.

Відповідальна особа ННЦ ФПА НАМНУ котра здійснює контроль за можливим конфліктом інтересів, проводить прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розглядає ці відомості, призначається Вченою Радою ННЦ ФПА НАМНУ. Рішення ухвалюється на черговому засіданні ННЦ ФПА НАМНУ.

- Відповідальність ННЦ ФПА НАМНУ (провайдера БПР) за недотримання вимог Положення про запобігання конфлікту інтересів.

Представники ННЦ ФПА НАМНУ несуть відповідальність за недотримання вимог Положення про запобігання конфлікту інтересів відповідно до чинного законодавства.

- Форма повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням БПР.

| ПІБ | Статус<br>(фасилітатор,<br>лектор,<br>доповідач,<br>тренер,<br>спікер та ін. | Назва<br>заходу БПР | Дати<br>проведення<br>заходу | Наявність<br>конфлікту<br>інтересів<br>(так –<br>пояснення/ні) | Попередження<br>про<br>відповідальність<br>(підпис особи,<br>пов'язаної зі<br>здійсненням<br>БПР) |
|-----|------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                              |                     |                              |                                                                |                                                                                                   |

- Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення. Після затвердження нової редакції Положення, попередня редакція Положення втрачає силу.